



Република Србија
ЈАВНО ТУЖИЛАШТВО ЗА РАТНЕ
ЗЛОЧИНЕ
А. бр. 106/2023
Датум: 19.05.2023.год.
Београд
НТ

На основу чл. 95 Закона о спречавању корупције (Службени гласник РС", бр. 35/19, 88/19, 11/21 – аутентично тумачење, 94/21 и 14/22), члана 18 Смерница за израду плана интегритета („Службени гласник РС“, бр. 56/17) и члана 38 Закона о јавном тужилаштву („Службени гласник РС“ број 10/23), в.ф. Главног јавног тужиоца за ратне злочине доноси:

ПРАВИЛНИК
О УРЕЂЕЊУ ПОСТУПКА ЗАПОШЉАВАЊА У
ЈАВНОМ ТУЖИЛАШТВУ ЗА РАТНЕ ЗЛОЧИНЕ

Члан 1.

Овим правилником се у Јавном тужилаштву за ратне злочине (у даљем тексту: Јавно тужилаштво) регулишу питања везана за поступак запошљавања запослених у Јавном тужилаштву као што су питања уједначеног поступања приликом спровођења поступка запошљавања, дефинисаних критеријума и мерила за бодовање, те изјава чланова комисије да нису у сукобу интереса у односу на пријављене кандидате.

Члан 2.

Приликом спровођења поступка запошљавања Јавно тужилаштво је дужно да примењује као *lex specialis* процедуру прописану Правилником о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима (Сл. гласник бр. 30/19), а за онај део који није предвиђен поменутих правилником примењиваће се Уредба о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Сл. гласник РС“ бр. 2/19 и 67/21).

Члан 3.

Јавно тужилаштво је дужно да, у поступку запошљавања, међу пријављеним кандидатима који испуњавају услове за заснивање радног односа, спроведе изборни поступак.

Члан 4.

Јавно тужилаштво ће у изборном поступку проверавати оне функционалне компетенције, као и области знања и вештина, редослед њихове провере, начин и облике провере и временски оквир провере, које су утврђене на првом састанку Комисије одржаном пре оглашавања конкурса.

Члан 5.

Компетенције које се проверавају у изборном поступку за свако радно место предвиђене су на обрасцима компетенција које чине саставни део Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Јавном тужилаштву за ратне злочине.

Члан 6.

Састав конкурсне комисије, начин провере компетенција, критеријуми и мерила за избор на извршилачка радна места у Јавном тужилаштву за ратне злочине уређује се Правилником о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл. гласник РС“ бр. 30/19).

Члан 7.

Вредновање компетенција кандидата вршиће се бодовањем у складу са Правилником о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл. гласник РС“ бр. 30/19).

Члан 8.

У Јавном тужилаштву за ратне злочине одлуку о пријему кандидата у радни однос доноси Главни јавни тужилац за ратне злочине.

Наведена одлука садржи писмено образложење и поуку о правном леку.

Члан 9.

Одредбе овог правилника се примењују у случају када се радно место у Јавном тужилаштву попуњава спровођењем интерног или јавног конкурса.

Члан 10.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Јавног тужилаштва за ратне злочине.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОБЛАСТНИ ТУЖИЛАШТВО ЗА РАТНЕ ЗЛОЧИНЕ
Београд
В.О. ГЛАВНОГ ЈАВНОГ ТУЖИОЦА
Снежана Станојковић

